



# Istituto Comprensivo Pavone Canavese

SEDE CENTRALE VIA VIGNALE, 2  
TEL. 0125 51015  
e-mail: TOIC&AR00C@ISTRUZIONE.IT  
C. F. 93042470018

Web: [www.icpavone.gov.it](http://www.icpavone.gov.it)



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2015-16

( art.40,comma3-sexies, Dlgs n. 165/2001

Circ. n.25 MEF del 2012)

LA PRESENTE RELAZIONE ILLUSTRATIVA, E' FINALIZZATA A GARANTIRE LA TRASPARENZA IN MERITO ALLA GESTIONE DELL'INTERO PROCESSO AMMINISTRATIVO/ GESTIONALE PER LA REALIZZAZIONE DEL POF.

### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	PRE INTESA FIRMATA IN DATA 4 MARZO 2016
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	ANNO SCOLASTICO 2015-16
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	<p><b>PARTE PUBBLICA</b> DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE DOTT. MARZIA GIULIA NICCOLI</p> <p><b>RSU di ISTITUTO</b> DOCENTI: ROGAI FRANCESCA, CIGLIANA ORNELLA; ATA: RUGGERO TERESA</p> <p><b>ORGANIZZAZIONI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE</b> RAPPRESENTANTI TERRITORIALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL PRESENTE CCNL, COME PREVISTO DALL'ACCORDO QUADRO 7-8-1998 SULLA COSTITUZIONE DELLA RSU: FLC/ CGIL SCUOLA, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS, CONFAL, FED.NAZ. GILDA/ UNAMS</p>
SOGGETTI DESTINATARI	DOCENTI E PERSONALE ATA DELL'IC DI PAVONE CANAVESE
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (DESCRIZIONE SINTETICA)	<p>Il contratto tratta le seguenti materie:</p> <p><u>TITOLO PRIMO-DISPOSIZIONI GENERALI</u> <u>TITOLO SECONDO- RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</u> CAPO I-RELAZIONI SINDACALI CAPO II- DIRITTI SINDACALI <u>TITOLO TERZO- PRESTAZIONI AGGIUNTIVE E ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</u> CAPO I- NORME GENERALI CAPO II- UTILIZZAZIONE DEL FIS <u>TITOLO QUARTO- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</u> <u>TITOLO QUINTO- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</u> <u>TITOLO SESTO-NORME TRANSITORIE E FINALI</u></p>



## Istituto Comprensivo Pavone Canavese

SEDE CENTRALE VIA VIGNALE, 2  
TEL. 0125 51015  
e-mail: TOIC8AR00C@ISTRUZIONE.IT  
C. F. 93042470018

Web: [www.icpavone.gov.it](http://www.icpavone.gov.it)



INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO	Viene richiesto il visto di congruità dei Revisori
ALLEGAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA	
ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE CHE IN CASO DI INADEMPIMENTO COMPORTANO LA SANZIONE DEL DIVIETO DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>ADEMPIMENTO NON DOVUTO PER EFFETTO DELL'ART.5 DPCM 26/01/2011</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>LIMITATAMENTE A QUANTO DI COMPETENZA</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>ADEMPIMENTO NON DOVUTO PER EFFETTO DELL'ART.5 DPCM 26/01/2011</p>

### EVENTUALI OSSERVAZIONI

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dalla contrattazione nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- dai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso Dlgs 165/01, che per espressa disposizione legislative sono definite "imperative" e quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione annuale.

### MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

( Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie-risultati attesi-altre informazioni



## Istituto Comprensivo Pavone Canavese

SEDE CENTRALE VIA VIGNALE, 2  
TEL. 0125 51015  
e-mail: [TOIC8ARD0C@ISTRUZIONE.IT](mailto:TOIC8ARD0C@ISTRUZIONE.IT)  
C. F. 93042470018

Web: [www.icpavone.gov.it](http://www.icpavone.gov.it)



utili)

### PREMESSA:

L'I.C. di Pavone Canavese è dislocato su 5 Comuni, 11 sedi di cui 4 di Scuola dell'Infanzia, 4 di Scuola Primaria e 3 di Scuola Secondaria di I grado con 1194 alunni.

La vastità dell'Istituzione e la sua recente costituzione rende ancora più necessario la massima condivisione di tutte le componenti e la massima trasparenza, così come previsto dalla normativa.

<u>MATERIE</u>	<u>CONTENUTI</u>	<u>RIFERIMENTI NORMATIVI E/O CONTRATTUALI</u>
	<b><u>Disposizioni generali</u></b> Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata	
DIRITTI SINDACALI	<b><u>RELAZIONI SINDACALI</u></b> Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività: a) informazione preventiva b) contrattazione integrativa c) informazione successiva d) interpretazione autentica Alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie oggetto di esame congiunto in base al D.L.n° 95/2012  <b><u>ATTIVITA' SINDACALI</u></b> Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali <b><u>ASSEMBLEE IN ORARIO DI LAVORO</u></b> Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali <b><u>PERMESSI RETRIBUITI E NON RETRIBUITI</u></b> Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali <b><u>REFERENDUM</u></b> Parte regolata dall'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali	CCNL 2007 ( art. 3-8) Art.54 D.L.vo n.°150/09  Art. 8 CCNL 2007 Art. 2 CCNL del 7/08/ 1998  CCNQ del 7/08/1998 e successive modifiche



## **Istituto Comprensivo Pavone Canavese**

SEDE CENTRALE VIA VIGNALE, 2  
TEL. 0125 51015  
e-mail: [TOIC8AR00C@ISTRUZIONE.IT](mailto:TOIC8AR00C@ISTRUZIONE.IT)  
C. F. 93042470018

Web: [www.icpavone.gov.it](http://www.icpavone.gov.it)



www.icpavone.gov.it

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE E  
ORARIO DI LAVORO DEL  
PERSONALE DOCENTE E ATA

Vengono definiti i criteri e le  
modalità per l'assegnazione di  
incarichi retribuiti con il Fondo  
d'Istituto, per l'attribuzione delle ore  
aggiuntive di insegnamento per la  
sostituzione di colleghi assenti,  
nonché le modalità per le  
collaborazioni plurime

Art. 40 del D.L.vo 165/02001  
Capo V del vigente CCNL



## Istituto Comprensivo Pavone Canavese

SEDE CENTRALE VIA VIGNALE, 2  
TEL. 0125 51015  
e-mail: [TOIC&AR00C@ISTRUZIONE.IT](mailto:TOIC&AR00C@ISTRUZIONE.IT)  
C. F. 93042470018

Web: [www.icpavone.gov.it](http://www.icpavone.gov.it)



<p>UTILIZZAZIONE DEL FIS</p>	<p>Per assicurare un'equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale Docente ed ATA sia calcolata rispettivamente in proporzione del <b>70% per il personale docente</b> e del <b>30% per il personale ATA</b> su tutte le componenti Fondo, previa la detrazione dell'<b>indennità di Direzione del DSGA pari a € 6926,94</b></p> <p><b>La disponibilità finanziaria dell'Istituto è per l'a.s. 2015-2016</b> (importi lordo stato) di € 107.930,01 così ripartita: <b>Incarichi specifici: € 3960,89.</b> <b>Quota Funzioni Strumentali all'Offerta Formativa: € 6810,80</b></p> <p>Il Collegio dei dei Docenti nella seduta del 29 settembre 2015 ha deliberato la costituzione di 7 Funzioni Strumentali al POF, su 5 aree, per le quali sarà suddiviso l'importo totale <b>Pratica Sportiva:€ 1573,12</b></p> <p>Nel Collegio Docenti del 2 settembre è stata deliberato il Gruppo sportivo <b>Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti € 4737,31 + € 4181,89 (economie)</b></p> <p>Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile. Per quanto riguarda la suddivisione del <b>FIS DOCENTI</b> si prendono in considerazioni 3 ambiti: <b>Struttura organizzativa DOCENTI</b> L'Istituto è in reggenza quindi si è ritenuto utile privilegiare l'aspetto organizzativo riconoscendo la priorità all'apporto che viene svolto dal Collaboratore vicario, dal secondo collaboratore e dalle varie figure di coordinamento e di sistema; <b>Commissioni</b> di lavoro <b>Flessibilità</b> nei tre ordini di scuola</p> <p>Per quanto riguarda <b>il personale ATA</b> si è tenuto conto delle prestazioni derivanti dalla complessità di gestione di numerosi plessi con personale non sufficiente a coprire completamente le sedi e le prestazioni derivanti dalla complessità amministrativa e didattica.</p>	<p>Art. 6 CCNL 2007</p> <p>Art. 33 CCNL 2007</p> <p>Art. 30 CCNL 2007</p>
------------------------------	---	---



## Istituto Comprensivo Pavone Canavese

SEDE CENTRALE VIA VIGNALE, 2  
TEL. 0125 51015  
e-mail: TOIC8AR00C@ISTRUZIONE.IT  
C. F. 93042470018

Web: [www.icpavone.gov.it](http://www.icpavone.gov.it)



SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	<b>IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)</b> Sono state accettate le dimissioni del RLS e si è proceduto ad una sensibilizzazione di tutto il personale per una nuova individuazione. <b>RESPONSABILE E ADDETTI AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE.</b> Il RSPP, in assenza di competenze specifiche interne, è stato individuato nell'ing. Casali. A.S.P.P., Addetti al Primo Soccorso e Addetti Antincendio: sono stato nominati tra il personale in possesso di specifica formazione.	Art. 73 del CCNL 2007; art. 47 e 50 del D.L.vo 81/2008  rt. 72 del CCNL 2007; art. 31.35 del D.L.vo 81/2008  rt. 72 del CCNL 2007; art. 19,45,46 del D.L.vo 81/2008
--------------------------------	---	---

### EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti

### ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIARIE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA-PROGRESSIONI ORIZZONTALI. AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D.L.VO 150/2009.

A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

### ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLE PERFORMANCE) ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLOII D.L.VO 150/09

Il piano delle Performance non è applicabile ai sensi dell. 5 DPCM 26/01/2011

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.L.vo 150 /09

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stato uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- che le materie oggetto di contrattazione integrative sono quelle indicate nell'art. 6 del CCNL / 07, con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli uffici" e alle prerogative dirigenziali;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2015/16 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia "la performance individuale" dei lavoratori della scuola sia "la performance del servizio scolastico" con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che il Contratto non prevede la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;



## **Istituto Comprensivo Pavone Canavese**

SEDE CENTRALE VIA VIGNALE, 2  
TEL. 0125 51015  
e-mail: [ICIC&ARDDC@ISTRUZIONE.IT](mailto:ICIC&ARDDC@ISTRUZIONE.IT)  
C. F. 93042470018

Web: [www.icpavone.gov.it](http://www.icpavone.gov.it)



- che al personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e sui compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente ed ATA;
- che le renumerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal Personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT ( cedolino unico).

Pavone, 04 marzo 2016



Il Dirigente Scolastico  
Dott. MARZIA GIULIA NICCOLI